

Управление образования Белохолуницкого района

П Р И К А З

25.08.2009

№ 95/10-2

г. Белая Холуница

О внесении изменений в приказ управления образования Белохолуницкого района от 07.05.2009 № 61/1-2 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В приложении № 1 приказа Управления образования Белохолуницкого района «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белохолуницкого района Кировской области» пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются на период с 01 сентября по 31 декабря 2009 года и на период с 01 января по 31 августа 2010 года в соответствии с правовыми актами управления образования Белохолуницкого района за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями».

2. Приложение № 3 «Целевые показатели эффективности работы муниципальных образовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	План
1.	Превышение объемных показателей	%	до 15%
2.	Повышение доли обучающихся на «хорошо» и «отлично» по сравнению с прошлым годом, повышение доли воспитанников ДООУ, имеющих высокий и выше среднего уровень развития	%	до 5%
3.	Качество воспитания (доля обучающихся, допустивших правонарушения в общем контингенте)	%	до 15%
4.	Сохранность контингента обучающихся (доля отчисленных по неуважительной причине в общем контингенте; доля отчисленных воспитанников в учреждениях дополнительного образования)	%	до 15%
5.	Количество проведенных районных, окружных, областных мероприятий для детей, семинаров, конференций для педагогов	%	до 20%
6.	Наличие призеров районных, окружных, областных, всероссийских мероприятий	%	до 15%
7.	Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах	%	до 15%
8.	Количество инспекционных проверок с положительными результатами	%	до 15%

9.	Наличие нарушений, выявленных при проверках: <ul style="list-style-type: none"> • Пожарной безопасности; • Охраны труда; • Эффективности и целевого использования бюджетных средств; • Роспотребнадзора 	%	до 20%
10.	Наличие случаев травматизма	%	до 10%
11.	Снижение уровня заболеваемости в ДООУ	%	до 15%
12.	Наличие задолженности по родительской плате в ДООУ	%	до 5%
13.	Наличие документов (поручений), не исполненных в установленные сроки	%	до 20%

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений

1. Управление образования Белохолуницкого района Кировской области устанавливает руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемым управлением образования Белохолуницкого района Кировской области.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся на период с 01 сентября по 31 декабря 2009 года и на период с 01 января по 31 августа 2010 года в соответствии с правовыми актами управления образования Белохолуницкого района за счет средств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями.

3. Руководителю производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы;

3.2. Выплаты за наличие квалификационной категории;

3.3. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

3.4. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

3.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент к окладу, премиальные выплаты.

4. На основании предоставленных учреждением сведений, управлением образования в первую очередь устанавливаются выплаты, предусмотренные пунктами 3.1.- 3.4. данного порядка. При установлении выплат учитывается стаж непрерывной работы в должности руководителя, квалификационная категория, присвоенная по должности руководителя, ученая степень по профилю работы учреждения.

При установлении выплат, предусмотренным пунктом 3.5. настоящего порядка, учитывается исполнение установленных целевых показателей эффективности работы.

5. По установленным целевым показателям эффективности работы и в соответствии с достоверной и обоснованной информацией учреждения, предоставляемой ежегодно учреждением в управление образования, определяется процент по каждому учреждению.

6. Проценты, определяемые в соответствии с пунктами 1,2,5,6,7,8,11 таблицы, суммируются.

7. Из суммы, исчисленной в соответствии с пунктом 6, вычитаются проценты, определяемые в соответствии с пунктами 3,4,9,10,12,13 таблицы. В итоге определяется процент по учреждению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю согласно пункту 3.5. настоящего порядка.

9. При наличии нарушений, выявленных при проверках пожарной безопасности и охраны труда, повлекших тяжкие последствия, размер выплаты, предусмотренной пунктом 13 настоящего порядка, снижается на 50 процентов.

10. Информацию о наличии документов (поручений), не исполненных в установленные сроки (пункт 11 таблицы), предоставляют специалисты управления образования и работники методического кабинета, направившие учреждению документы для исполнения.

Начальник управления образования

Е.Н. Огнева