

Управление образования Белохолуницкого района

П Р И К А З

31.08.2011

№ 76/7-2

г. Белая Холуница

О внесении изменений в приказ управления образования Белохолуницкого района от 07.05.2009 № 61/1-2 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение №3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Белохолуницкого района Кировской области, утвержденного Приказом управления образования Белохолуницкого района от 07.05.2009 №61/1-2 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений», изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	План
1.	Превышение объемных показателей	Баллы	до +15%
2.	Повышение доли обучающихся на «хорошо» и «отлично» по сравнению с прошлым годом, повышение доли воспитанников ДООУ, имеющих высокий и выше среднего уровень развития	%	до +30%
3.	Качество воспитания (доля обучающихся, допустивших правонарушения в общем контингенте)	%	до -30%
4.	Сохранность контингента обучающихся (доля отчисленных по неуважительной причине в общем контингенте; доля отчисленных воспитанников в учреждениях дополнительного образования)	%	до -15%
5.	Количество проведенных районных, окружных, областных мероприятий для детей, семинаров, конференций для педагогов	Количество мероприятий	до +100%
6.	Количество проведенных районных, окружных, областных семинаров, конференций для педагогов	Количество мероприятий	до +100%
7.	Участие детей в мероприятиях различного уровня	Количество мероприятий	до +100%
8.	Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах	%	до +50%
9.	Наличие призеров районных, окружных, областных, всероссийских мероприятий	Количество призеров	до +100%
10.	Количество инспекционных проверок с положительными результатами	Количество проверок	до +100%
11.	Наличие нарушений, выявленных при проверках: <ul style="list-style-type: none">• Пожарной безопасности;• Охраны труда;• Эффективности и целевого использования бюджетных средств;• Роспотребнадзора• Рособрнадзора	Количество предписаний	до -100%
12.	Наличие случаев травматизма	Количество случаев	до -50%

13.	Снижение уровня заболеваемости в ОУ	%	до +50%
14.	Наличие задолженности по родительской плате в ДОУ	Наличие задолженностей	до -50%
15.	Наличие документов (поручений), не исполненных в установленные сроки	Количество документов	до -50%
16.	Наличие среди педагогов руководителей РМО и проблемных групп	Количество руководителей	до +50%
17.	Наличие средних результатов ГИА в ОУ, превышающих областной уровень	Баллы	до +50%
18.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	%	до +100%
19.	Эффективная работа по подбору кадров	Количество работников	до +100%
20.	Качественная работа по повышению профессионального уровня педагогов (аттестация, курсовая подготовка, награждения)	Количество работников	до +100%
21.	Наличие случаев самовольного ухода воспитанников	Количество случаев	до -50%
22.	Наличие обучающихся, уклоняющихся от посещения занятий и не посещающих занятия	Количество человек	до -50%

2. Приказ управления образования Белохолуницкого района от 25.08.2009 №95/10-2 «О внесении изменений в приказ управления образования Белохолуницкого района от 07.05.2009 №61/1-2 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» считать утратившим силу в ч.2

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений

1. Управление образования Белохолуницкого района Кировской области устанавливает руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемым управлением образования Белохолуницкого района Кировской области

1. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся на период с 01 сентября по 31 декабря 2011 года и на период с 01 января по 31 августа 2012 года в соответствии с правовыми актами управления образования Белохолуницкого района за счет средств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями.

3. Руководителю производятся следующие виды выплат стимулирующего характера:

3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы;

3.2. Выплаты за наличие квалификационной категории;

3.3. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

3.4. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

3.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент к окладу, премиальные выплаты.

4. На основании предоставленных учреждением сведений, управлением образования в первую очередь устанавливаются выплаты, предусмотренные пунктами 3.1.- 3.4. данного порядка. При установлении выплат учитывается стаж непрерывной работы в должности руководителя, квалификационная категория, присвоенная по должности руководителя, ученая степень по профилю работы учреждения.

При установлении выплат, предусмотренным пунктом 3.5. настоящего порядка, учитывается исполнение установленных целевых показателей эффективности работы.

5. По установленным целевым показателям эффективности работы и в соответствии с достоверной и обоснованной информацией учреждения, предоставляемой

ежегодно учреждением в управление образования, определяется процент по каждому учреждению.

6. Проценты, определяемые в соответствии с пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 16, 17, 18, 19, 20 таблицы, суммируются.

7. Из суммы, исчисленной в соответствии с пунктом 6, вычитаются проценты, определяемые в соответствии с пунктами 3, 4, 11, 12, 14, 15, 21, 22 таблицы. В итоге определяется процент по учреждению.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю согласно пункту 3.5. настоящего порядка.

9. Информацию о наличии документов (поручений), не исполненных в установленные сроки (пункт 14 таблицы), предоставляют специалисты управления образования и работники МУ «СМТС МУО», направившие учреждению документы для исполнения.

Начальник управления образования

Е.Н. Огнева