



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БЕЛОХОЛУНИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.12.2016

№ 545

г. Белая Холуница

**О внесении изменений в постановление главы администрации  
Белохолуницкого муниципального района от 28.01.2009 № 13**

В связи с принятием Федерального Закона от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» администрация Белохолуницкого муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление главы администрации Белохолуницкого муниципального района от 28.01.2009 № 13 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений» (с изменениями, внесенными постановлением главы администрации Белохолуницкого муниципального района от 28.04.2009 № 58, постановлениями администрации Белохолуницкого муниципального района от 09.02.2010 № 57, от 31.03.2011 № 192, от 17.10.2011 № 764, от 13.01.2012 № 6, от 30.08.2012 № 753, от 15.01.2013 № 9, от 03.07.2014 № 523, от 15.07.2014 № 566), следующие изменения:

1.1. Утвердить изменения в Порядке установления заработной платы руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 1.

1.2. Утвердить Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного и автономного учреждения в новой редакции согласно приложению № 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Белохолуницкого муниципального района по социальной работе – заведующую отделом по социальной работе Черных Н.В. и заместителя главы администрации района – начальника управления финансов администрации Белохолуницкого муниципального района Еремину Т.Л.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2017 и указанные изменения применяются для установления оплаты труда руководителей муниципальных учреждений с 2017 года.

Глава администрации  
Белохолуницкого  
муниципального района  
Кировской области

Т.А. Телицина

---

#### ПОДГОТОВЛЕНО

Заместитель начальника управления  
финансов администрации Белохолу-  
ницкого муниципального района –  
заведующая сектором бюджета

И.В. Паршакова

#### СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации  
района - начальник управления  
финансов администрации Белохолу-  
ницкого муниципального района

Т.Л. Ерёмина

Заведующая правовым отделом  
администрации Белохолуницкого  
муниципального района

Е.Г. Караваева

Главный специалист - юрист  
управления финансов админист-  
рации Белохолуницкого муницип-  
ального района

Т.В. Кузнецова

Ведущий специалист отдела по  
экономике администрации Белохолу-  
ницкого муниципального района

М.С. Вылегжанина

Разослать: управлению финансов, отделу по экономике.

Подлежит опубликованию в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Белохолуницкого муниципального района Кировской области и на официальном сайте администрации Белохолуницкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - **<http://www.bhregion.ru>**.

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
Белохолуницкого муниципального  
района  
от 21.12.2016 № 545

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в Порядке установления заработной платы руководителей**  
**муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений,**  
**их заместителей и главных бухгалтеров**

Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя) устанавливается органом местного самоуправления - главным распорядителем средств бюджета муниципального района, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного и автономного учреждения.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере».

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Белохолуницкого муниципального  
района  
от 21.12.2016 № 545

## **ПОРЯДОК**

### **исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного и автономного учреждения**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного и автономного учреждения устанавливает единые правила расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и работников этих организаций, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников организаций производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников организации руководитель, заместитель(и) руководителя и главный бухгалтер.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), то при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации фактически начисленная заработная плата учитывается как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации учитываются:

начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников организации рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя организации рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель организации отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации рассчитывается путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этой организации, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогично рассчитывается соотношения среднемесячной заработной платой заместителя руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников организации.