

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БЕЛОХОЛУНИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.07.2014

№ 516

г. Белая Холуница

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отрасли образования Белохолуницкого района,  
направленные на повышение ее эффективности»**

В соответствии с распоряжением Правительства Кировской области от 28.02.2013 № 41 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» администрация Белохолуницкого муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли образования Белохолуницкого района, направленные на повышение ее эффективности» (далее – «дорожная карта»), согласно приложению.

2. Определить Управление образования Белохолуницкого района уполномоченным органом по реализации «дорожной карты».

3. Управлению финансов администрации Белохолуницкого муниципального района профинансировать в пределах выделенных ассигнований «дорожную карту» в части софинансирования мероприятий «дорожной карты» в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета муниципального района на 2014-2016 годы.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Белохолуницкого муниципального района от 27.03.2013 № 289 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отрасли образования Белохолуницкого района, направленные на повышение ее эффективности».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Белохолуницкого муниципального района по социальной работе – заведующую отделом по социальной работе Черных Н.В.

Глава администрации  
Белохолуницкого  
муниципального района  
Кировской области Т.А. Телицина

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Белохолуницкого муниципального  
района  
от 01.07.2014 № 516

## **ПЛАН**

### **мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли образования Белохолуницкого района, направленные на повышение ее эффективности»**

#### **I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования:

подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом

внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании, включает в себя:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Кроме того, в рамках предоставления в 2014 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем дошкольного образования в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы при реализации комплекса дополнительных мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования в Белохолуницком районе, будет создано 80 мест за счет строительства зданий дошкольных образовательных организаций: муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Березка» п.Подрезчиха и здания дошкольной группы муниципального казённого общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы п.Климковка. стоимость одного места составляет более 550 рублей, что выше среднего областного уровня, так как новые места создаются за счет нового строительства.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)*	тыс. человек	1,329	1,317	1,200	1,200	1,200	1,200
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование*	тыс. человек	1,025	1,027	1,040	1,040	1,040	1,040
	в том числе численность воспитанников в возрасте 3-7 лет	тыс. человек	0,798	0,893	0,895	0,895	0,895	0,895
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования*	тыс. человек	0,023	-	-	-	-	-
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0,100	0,080	-	-	-	-
5	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,35	10,07	10,2	10,2	10,2	10,2
6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	тыс. мест	0,100	0,080	-	-	-	-
6.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест	0,100	0,080	-	-	-	-
6.2	в т.ч. высокочатратные места (строительство)	тыс. мест	0	0,080	-	-	-	-
6.3	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-	-
6.4	иные формы создания мест	тыс. мест	0,100	-	-	-	-	-
7	Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего в том числе педагогические работники	тыс. человек	0,209 0,099	0,220 0,102	0,220 0,102	0,220 0,102	0,220 0,102	0,220 0,102

\* По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на 01 января соответствующего года.

\*\* По данным Электронной очереди по состоянию на 01 апреля 2014 года.

\*\*\* Уточненная информация демографического прогноза Росстата по состоянию на 01 января 2014 года представляется ежегодно в сентябре.

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования Белохолуницкого района	2014-2016 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования составит к 2016 году 100%)
	строительство зданий, которые могут быть использованы организациями дошкольного общего образования: детского сада в п.Подрезчиха и дошкольной группы в п.Климковке	Управление образования Белохолуницкого района	2014 год	предусмотрено за счет строительства зданий создание 80 мест
2	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования Белохолуницкого район	2014-2016 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования к 2016 году составит 100% удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 2,0%

	разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	администрация Белохолуницкого муниципального района	2014-2018 годы	
4	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций*	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, составит 100% к 2018 году
	в том числе разработка образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций*		
<b>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций*	2013-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования к 2018 году составит 100%
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного,	Управление образования Белохолуницкого района	2014-2018 годы	размер средней заработной платы организаций дошкольного образования соответствует размеру средней заработной платы работников дошкольных



	административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов			образовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника к 2018 году составит 10,2 человека
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014-2018 годы	в 100% муниципальных образовательных организаций оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций			
	разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников			
<b>Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014-2018 годы	размер средней заработной платы организаций дошкольного образования соответствует размеру средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			

	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация Белохолуницкого муниципального района		
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014-2018 годы	размер средней заработной платы организаций дошкольного образования соответствует размеру средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество	Управление образования Белохолуницкого района	2014-2018 годы	мероприятия проводятся раз в полугодие

образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик			
---	--	--	--

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	98,3	99,8	100	100	100	100	100% детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	5	30	60	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к 2018 году
3	Удельный вес численности детей частных	%	-	-	-	-	-	-	100% детей в возрасте от 3 до 7 лет,

	дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций								нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Кировской области	%	98,4	100	100	100	100	100	размер средней заработной платы организаций дошкольного образования соответствует размеру средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	24	58	100	100	100	100	100% педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку
6	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет в общем числе педагогов	%	33,7	33,7	10,5	10,6	10,7	10,8	постепенно увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе

									педагогов к 2018 году до 10,8%
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	22	34	12,7	12,7	12,7	12,7	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, составит 12,7% к 2018 году
8	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	26,9	26,9	24	25	25	25	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет к 2018 году составит 25%
9	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	39,5	39,5	39,5	39,5	39,5	39,5	охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями к 2018 году составит 25%
10	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой	%	63	63	63	63	63	63	отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной

	приема в текущем году, %								датой приема в текущем году к 2018 году составит 48,0%
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	58,9	50,0	45,0	40,0	40,0	40,0	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 40,0%

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Достижение новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

реализацию мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## **2. Ожидаемые результаты**

Достижение новых качественных образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников, кроме обучающихся 9 классов, по новым ФГОС;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.



Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	2,016	2,042	2,116	2,142	2,230	2,230
2	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,256	1,239	1,233	1,233	1,233	1,233
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,05	6,55	6,52	6,52	6,52	6,52
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	40,4	40,4	40,3	40,2	40,1	40,0
5	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС	%	29,4	40,2	52	63	78	90
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории	%	60,5	61	60,9	60,9	60,9	61
7	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	100

Примечание: показатель п. 3 ниже областного показателя, так как в районе преобладают малочисленные сельские школы.

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей организаций, осуществляющих подготовку по повышению квалификации педагогических работников*, руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования*		удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%; отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,90
	начального общего образования		2014 год	
	основного общего и среднего общего образования		2014 - 2018 годы	
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей образовательных – организаций общего образования*	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования составляет 100%
3	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей образовательных организаций общего образования*		обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Минобрнауки России количеством участников
	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественнонаучного образования (TIMSS);		2014 год	

	по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)			
	по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
5	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей образовательных организаций общего образования*		в 100% муниципальных общеобразовательных организаций оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования
	корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2014 - 2018 годы	
6	Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования Белохолуницкого района		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в школе с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,90
	апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2014 - 2015 годы	
	реализация региональной программы поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
7	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан	Управление образования Белохолуницкого района	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%

8	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p> <p>оптимизации сети общеобразовательных организаций и оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников</p>	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций*	2014 - 2018 годы	размер средней заработной платы организаций общего образования соответствует размеру средней заработной платы работников общеобразовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
9	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</p> <p>внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании</p> <p>совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей общеобразовательных организаций*	2014 год  2014 год	размер средней заработной платы организаций общего образования соответствует размеру средней заработной платы работников общеобразовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%;
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация Белохолуницкого муниципального района	2014 - 2018 годы	
10	Разработка и внедрение механизмов	Управление образования		

	<p>эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	Белохолуницкого района	2014 - 2018 годы	заключен трудовой договор с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
11	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p> <p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>	Управление образования Белохолуницкого района с участием руководителей общеобразовательные организации*	2014 - 2018 годы	обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта в общем образовании, мониторингом охвачено 100% муниципальных организаций
			2015 и 2017 годы	

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в школе с худшими результатами ЕГЭ	безразмерная величина	1,4	1,6	1,95	1,93	1,91	1,90	к 2018 году улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	23	23	16,1	16,1	16,1	16,2	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 16,2% в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области	%	97,3	100	100	100	100	100	размер средней заработной платы организаций общего образования соответствует размеру средней заработной платы работников общеобразовательных организаций, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию концепции развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;

обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.

#### **2. Ожидаемые результаты**

К концу 2018 года не менее 89% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.



**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	2,441	2,491	2,524	2,580	2,561	2,608
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,033	0,030	0,030	0,030	0,030	0,30
3	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	человек	73,9	75,5	76,5	78,2	77,8	79

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1	Реализация концепции развития дополнительного образования детей:	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района		
	разработка и утверждение муниципальной программы Белохолуницкого района «Развитие образования» на 2014 – 2018 годы, включающей мероприятия по развитию системы дополнительного образования детей	Управление образования Белохолуницкого района	2013 год	постановлением администрации Белохолуницкого муниципального района утверждена муниципальная программа
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей муниципальной программы Белохолуницкого района «Развитие образования» на 2014 – 2018 годы	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района	2014 - 2018 годы	100% муниципальных организаций охвачены мониторингом эффективности реализации программ
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 составит 89,8%
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района	2015 - 2016 годы	не менее 50% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию)
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района	2014-2018 годы	Размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру

				средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района
3	Распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района	2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района		
	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района	2014-2015 годы	апробирована модель использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в условиях малого города, опыт обобщен
5	Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей:	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*		в 100% организаций дополнительного образования оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные органи-	2013 - 2014 годы	в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий

	руководителей и основных категорий работников	защиты дополнительного образования детей*		работников
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6	Реализация муниципальных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*	2013 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
<b>Введение эффективного контракта в дополнительном образовании</b>				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*	2013 - 2018 годы	размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*	2014 год	модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образования детей
	осуществление мероприятий по проведению аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*	2014-2018 годы	доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория будет составлять ежегодно 15 %

	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района</p>
	<p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района</p>
	<p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>администрация Белохолуницкого муниципального района</p>	<p>2013 –2018 годы</p>	<p>планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>
8	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p>	<p>Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*</p>		<p>размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района</p>
	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных</p>	<p>Управление образования, Управление культуры</p>	<p>2013– 2018 годы</p>	<p>со 100% руководителей организации дополнительного образования детей</p>

	организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*		заключены трудовые договоры
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*		удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 %
	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, организации дополнительного образования детей*	2014– 2018 годы	количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, Управление культуры Белохолуницкого района, образовательные организации дополнительного образования детей*		удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80%

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	85,9	89,2	89,4	89,5	89,7	89,8	не менее 89 процентов детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
2	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	87	88	52,5	52,6	52,7	52,8	не менее 52,8% педагогическим работникам дополнительного образования при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3	Размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района	%	91,8	88,8	85	90	100	100	размер средней заработной платы организаций дополнительного образования соответствует размеру средней заработной платы работников организаций дополнительного образования, отраженному в соглашении между департаментом образования Кировской области и администрацией Белохолуницкого района





	2012-2018 годы						
5.2	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	98,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата работников общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	15 743,0	17 095,0	18 427,0	19 609,0	22 960,0	25 460,0
7	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,6	107,8	106,4	117,1	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	13 463,0	14 730,0	15 877,7	16 896,2	19 783,6	21 937,7
9	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,6	107,8	106,4	117,1	110,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	-	-	-	-	-	-
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	20, 664	23,314	25,124	26,725	31,327	34,760
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	2,650	4,460	6,061	10,663	14,096
	в том числе:						
13.1	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	2,650	4,460	6,061	10,663	14,096

	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,345	0,345	0,345	0,345	0,345
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	0,345	0,345	0,345	0,345	0,345
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	2,650	4,460	6,061	10,663	14,096
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	13,0	7,7	5,7	3,2	2,4

**Показатели повышения заработной платы педагогических работников  
общеобразовательных организаций**

№ п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа обучающихся в общеобразовательных организациях на 1 педагогического работника	7,06	6,56	6,52	6,52	6,52	6,52
2	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях, тыс. человек	1,256	1,239	1,233	1,233	1,233	1,233
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,178	0,189	0,189	0,189	0,189	0,189
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:	97,3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.1	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	97,3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28 700,0	31 830,0
7	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной	19 319,0	21 813,0	23 900,4	26 071,2	29 953,7	33 220,5

	категории работников, рублей						
9	Темп роста к предыдущему году, %	-	112,9	109,6	109,1	114,9	110,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	-	-	-	-	-	-
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	53,074	63,759	69,845	76,167	87,632	97,279
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей		10,685	16,771	23,093	34,558	44,205
	в том числе:						
13.1	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	10,685	16,771	23,093	34,558	44,205
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	0,426	1,729	1,729	1,729	1,729
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	0	1,303	1,303	1,303	1,303
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	0,426	0,426	0,426	0,426	0,426
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.3	за счет иных источников (решений), включая	-	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

	корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей						
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	10,685	16,771	23,093	34,558	44,205
15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %		4,0	10,3	7,5	5,0	3,9

**Показатели повышения заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей**

№ п/п	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, на 1 педагогического работника	43,39	44,6	54,6	54,6	54,6	54,6
2	Численность, детей и молодежи в возрасте от 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования тыс. человек	1,432	1,338	1,638	1,638	1,638	1,638
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников, тыс. человек	0,033	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	1 315 003,0	1 301 245,0	1 288 555,0	1 275 369,0	1 261 768,0	1 247 718,0
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:	91,8	88,8	85,0	90,0	100,0	100,0
5.1	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы	75,0	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0
5.2	по субъекту Российской Федерации (заполняется федеральным Министерством, предложение федерального Министерства)	91,8	88,8	85,0	90,0	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации	19 332,7	20 900,0	22 900,0	24 980,0	28700,0	31 830,0

	Федерации, рублей						
7	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,1	109,6	109,1	114,9	110,9
8	Средняя заработная плата отдельной категории работников, рублей	11 782,0	13 786,0	15 105,2	16 477,2	18931,0	20 995,6
9	Темп роста к предыдущему году, %	-	117,0	109,6	109,1	114,9	110,9
10	Доля от средств от приносящей деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	-	-	-	-	-	-
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	6,075	6,462	7,080	7,723	8,873	9,841
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей	-	0,387	1,005	1,648	2,798	3,766
	в том числе:						
13.1	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	-	0,387	1,005	1,648	2,798	3,766
	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	-	-	-	-	-	-
	от реструктуризации сети, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.2	за счет средств от приносящей деятельности, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
13.3	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	-	-	-	-	-	-
14	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (подпункты 13.1, 13.2, 13.3)	-	0,387	1,005	1,648	2,798	3,766

15	Соотношение объема средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, к сумме прироста фонда оплаты труда, %	-	0	0	0	0	0
----	--	---	---	---	---	---	---

---