



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕЛОХОЛУНИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.05.2013

№ 484

г. Белая Холуница

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли культуры Белохолуницкого района, направленные на повышение её эффективности»

В целях реализации распоряжения Правительства Кировской области от 26.02.2013 № 38 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» администрация Белохолуницкого муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли культуры Белохолуницкого района, направленные на повышение её эффективности» (далее – «дорожная карта») согласно приложению.

2. Определить управление культуры Белохолуницкого района уполномоченным органом по реализации «дорожной карты».

3. Управлению финансов администрации Белохолуницкого муниципального района профинансировать в пределах выделенных ассигнований «дорожную карту» в части софинансирования мероприятий «дорожной карты» в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета муниципального района на 2013-2015 годы.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Белохолуницкого муниципального района по социальной работе – заведующую отделом по социальной работе Черных Н.В.

И.о. главы администрации
Белохолуницкого
муниципального района
Кировской области

Г.А. Христюлова

Приложение к «дорожной карте» по Белохолуницкому муниципальному району

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта РФ (прогноз субъекта Российской Федерации, руб.	16 690	18 690	20 900	23 280	25 890	28 700	31 830
2	Штатная численность работников учреждений культуры, человек	239,8	239,3	238,2	237,1	235,3	235,1	235,1
3	Планируемая среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, руб.	7543	8481	8999	9300	10159	11054	12039
4	Темпы роста среднемесячной заработной платы, обеспеченной источниками финансирования) к предыдущему году %	107,3	112,40	106,10	103,30	109,2	108,7	108,9
5	Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы всех категорий работников учреждений культуры и средней заработной платы по экономике Кировской области, утвержденная «дорожной картой»	X	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100
6	Планируемая среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации Указов Президента Российской Федерации, руб.	7543	10485	13567	17162	21332	26174	31828
7	Темпы роста среднемесячной заработной платы, необходимой для реализации Указа Президента, к предыдущему году %	114,1	139	129,4	126,5	124,3	122,7	121,6
8	Планируемый фонд заработной платы с начислением, необходимый для достижения показателя дорожной карты, в том числе:(итог строк 8.1. и 8.2.) тыс. руб.	28260,9	39201,6	50491,4	63575,8	78423,4	96142,4	116910,7
8.1.	Предусмотрено в бюджете муниципального района всего:	28260,9	31710,4	33492	34450,7	37347	40594,3	44221,9
	В том числе:							
8.1.1.	за счет средств местного бюджета	28221,7	29032,8	30301,1	28799,9	30211,3	31661,6	33181,4
8.1.2.	За счет субсидии из областного бюджета	0	2244	2517	4473	4692	4917	5153
8.1.3.	За счет средств по приносящей доход деятельности	39,2	42,7	92,7	142,7	154,7	206,9	249,1
8.1.4.	За счет сокращения неэффективных расходов	0	390,9	581,2	1035,1	2289	3808,8	5638,4
8.2.	Оценка объема недостающих средств	0	7491,2	16999,4	29125,1	41076,4	55548,1	72688,8

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановление администрации
Белохолуницкого муниципального
района
от 08.05.2013 № 484

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли культуры Белохолуницкого района,
направленные на повышение её эффективности»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли культуры Белохолуницкого района, направленные на повышение её эффективности» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством;

обеспечение доступа населения области к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала граждан;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений культуры и средним уровнем заработной платы по экономике Кировской области;

повышения эффективности деятельности учреждений культуры и качества оказываемых учреждениями культуры муниципальных услуг;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» информации о культурном продукте);

вовлечение населения муниципального района в продвижение культурного продукта;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем создания грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Белохолуницкого района;

участие учреждений сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Кировской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Кировской области (по сравнению с предыдущим годом), процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3
644	682	720	758	796	833	871

3.1.2. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25,7	25,8	25,9	26	26,1	26,2	26,3

3.1.3. Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,7	0,8	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2

3.1.4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0
272797	274434	276355	278566	281173	283883	286722

3.1.5. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	66	69	71	74	77	80

3.1.6. Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Кировской области, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,0	42,8	47,6	52,3	57,1	61,9	71,4

3.1.7. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве музеев Кировской области, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

3.1.8. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в муниципальных образованиях области, процентов по отношению к 2012 году:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	2,3	3,3	4,3	5,3	6,3	7,3

3.1.9. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,0	4,0	4,5	5,0	6,0	7,0	8,0

3.1.10. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, процентов:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
28	29	30	31	32	33	35

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма дифференциации в оплате труда и стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, внедрение системы «эффективного контракта», прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Кировской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Переобучение, повышение квалификации работников учреждений культуры, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

3.2.5. Совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры.

Основным показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по экономике Кировской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
4.1	Совершенствование системы оплаты труда			
4.1.1	Разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	постановление администрации Белохолуницкого муниципального района Кировской области	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области, управление культуры Белохолуницкого района	2013 год
4.1.2	Разработка и внедрение системы нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры на основе типовых отраслевых норм труда, утвержденных приказом Министерства культуры Российской Федерации	приказ руководителя муниципального учреждения	управление культуры Белохолуницкого района, муниципальные учреждения культуры	2014 -2018 годы
4.1.3	Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	приказ управления культуры Белохолуницкого района	управление культуры Белохолуницкого района	2013 год
4.1.4	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а	отчеты о результатах и основных направлениях деятельности муниципальных учреждений культуры	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области, управление	ежегодно, с 2014 года

	также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности		культуры Белохолуницкого района	
4.2	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры			
4.2.1	Разработка типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями муниципальных учреждений	постановление (распоряжение) администрации Белохолуницкого муниципального района Кировской области	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области	2013 год
4.2.2	Разработка и утверждение Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также о представлении руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	постановление (распоряжение) администрации Белохолуницкого муниципального района Кировской области	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области	2013 год
4.2.3	Разработка и утверждение Порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых лицами, поступающими на должность руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности	постановление (распоряжение) администрации Белохолуницкого муниципального района Кировской области	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области	2013 год

4.2.4	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	справки о доходах, об обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданам, претендующими на занятие соответствующих должностей	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области, управление культуры Белохолуницкого района	ежегодно
4.2.5	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора	трудовые договоры с руководителями учреждений культуры	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области, управление культуры Белохолуницкого района	ежегодно
4.3	Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры		управление культуры Белохолуницкого района	
4.3.1	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры, разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	приказы руководителей муниципальных учреждений культуры	управление культуры Белохолуницкого района, муниципальные учреждения культуры	2014 – 2015 годы
4.3.2	Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	отчет муниципальных учреждений культуры	управление культуры Белохолуницкого района, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
4.3.3	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в свя-	трудовые договоры работников	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области, управление	ежегодно, с 2014 года

	зи с введением эффективного контракта		культуры Белохолуницкого района, муниципальные учреждения культуры	
4.3.4	1) Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала. 2) Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	приказы руководителей муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	2014 – 2015 годы
4.4	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
4.4.1	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	постановление администрации Белохолуницкого муниципального района Кировской области	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области	2013 год
4.4.2	Проведение мониторинга реализации мероприятий по поэтапному повышению оплаты труда работников учреждений культуры	отчеты руководителей муниципальных учреждений культуры	управление культуры Белохолуницкого района	ежегодно, с 2014 года
4.5	Сопровождение «дорожной карты»			
4.5.1	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе	приказы руководителей муниципальных учреждений	управление культуры Белохолуницкого района, муниципальные учреждения культуры	IV квартал 2013 года

	целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников			
4.5.2	Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	администрация Белохолуницкого муниципального района Кировской области, управление культуры Белохолуницкого района	2013 – 2018 годы